



JAVADALMAZÁSI JELENTÉS 2022

1. BEVEZETÉS

A Magyar Telekom Távközlési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „Magyar Telekom” vagy a „Társaság”) Igazgatósága a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („SRD törvény”) vonatkozó rendelkezései és a 41/2022 (IV.12.) sz. közgyűlési határozatával elfogadott Javadalmazási Politika alapján az alábbiak szerint terjeszti az éves rendes közgyűlés elé a 2022. évi üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését („Javadalmazási Jelentés” vagy „Jelentés”).

Jelen Javadalmazási Jelentés a Társaság SRD törvény szerint készített Javadalmazási Jelentése. A Jelentés alapjául szolgáló Javadalmazási Politikát a Társaság 2022-ben fogadta el. A Javadalmazási Politika elérhető a Társaság honlapján: <https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20220412-javadalmazasi-politika.pdf>

A Javadalmazási Jelentés átfogó áttekintést ad a 2022. évi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában a Magyar Telekom Igazgatósága és Felügyelőbizottsága tagjainak, valamint a Társaság Vezérigazgatójának és Vezérigazgató-helyetteseinek (az SRD törvény alapján együttesen „Igazgatók”; a vezérigazgató és vezérigazgató helyettesek együttesen „Vezetők” vagy „Menedzsment”) részére megállapított összes javadalmazásról. A Javadalmazási Jelentés az éves beszámolóban költségként elszámolt jövedelmeket tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése (kifizetése) időpontjától.

2022-ben a Társaság Igazgatói tekintetében a következő személyi változások történtek:

- a Társaság 2022. április 12-én tartott éves rendes közgyűlése megválasztotta a Társaság Igazgatósága¹ és Felügyelőbizottsága² tagjait.
- Szabó Melinda kereskedelmi vezérigazgató-helyettes 2022. szeptember 14-ig volt tagja a Menedzsmentnek, míg tagsága az Igazgatóságban változatlan maradt.
- Az Igazgatóság Pereszlényi Zoltánt nevezte ki 2022. december 1-jétől kezdődően kereskedelmi vezérigazgató-helyettesnek³.

A javadalmazás a jelenlegi és korábbi Igazgatókra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra.

A Javadalmazási Jelentésben „csoport” alatt a Magyar Telekom Csoportot kell érteni. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adó(ka)t, közterhe(ke)t.

A Társaság a 2022. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást, a Javadalmazási Politika végrehajtására vonatkozó eljárástól nem tért el, változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazása nem merült fel.

A Magyar Telekom vezető pozícióra törekszik mind az ügyfélélmény, mind a technológiai és üzleti produktivitás terén, amely elképzelhetetlen hatékonyan működő testületek, illetve hosszú távon elkötelezett felsővezetők nélkül. A Magyar Telekom ennek érdekében olyan versenyképes javadalmazási struktúrát alakított ki, amely támogatja, elismeri és motiválja az Igazgatókat a Társaság céljai megvalósításában. A javadalmazási struktúra a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá. A javadalmazási elemek mértéke és összetétele a munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében került kialakításra. A Javadalmazási Politikát a Társaság humán erőforrás szakterülete készíti elő, és az érintett társterületekkel egyeztetve terjeszti elő a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága részére.

A Társaság Közgyűlése 2022. április 12. napján 43/2022 (IV.12.) sz. közgyűlési határozatával 90,10%-os egyetértő szavazattal fogadta el az előző, 2021. üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést. A Társaság az előző javadalmazási

¹ 21-28/2022 (IV.12.) sz. közgyűlési határozatok.

² 32-36/2022 (IV.12.) sz. közgyűlési határozatok.

³ https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/menedzsment_valtozas_22aug_hun.pdf

jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazás eredményét is figyelembe véve, az előző javadalmazási jelentés formáját és struktúráját követve készítette el a jelen Javadalmazási Jelentést.

A Társaság az SRD törvény 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének (a javadalmazás éves változásának, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem Igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása fejlődésének összehasonlítható módon történő bemutatása) az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése alapján tesz eleget. Erre tekintettel ez az információ a jelen Javadalmazási Jelentésben kerül első alkalommal bemutatásra.

2. AZ IGAZGATÓSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

Az Alapszabály szerint a Társaság Igazgatósága legalább öt (5), de legfeljebb tizenegy (11) tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg. 2022. december 31-én az Igazgatóságnak nyolc tagja volt.

A Magyar Telekom Igazgatóságának tagjai, a Társaságnál betöltött ezen tisztségük tekintetében havonta fix összegű tiszteletdíjban részesülnek, javadalmazásuk változó elemet nem tartalmaz (így a Társaság múltbeli működési eredménye vagy jövőbeli hosszú távú teljesítménye nincs rá kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem értelmezhető esetükben). A tiszteletdíj összegét a Társaság Közgyűlése⁴ határozza meg a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslata alapján. Javadalmazásuk tükrözi a Társaság irányításában betöltött szerepük ellátásához igazodó, arányosan figyelembe vett felelősséget és szakmai tapasztalatot, ezzel is támogatva a Társaság stratégiai céljainak megvalósítását.

A Társaságnál az Igazgatóság által alapított Javadalmazási és Jelölőbizottság működik. A Javadalmazási és Jelölő Bizottság három, az Igazgatóság által a saját tagjai közül választott tagból áll. A tagok megbízatásának időtartama azonos az Igazgatósági tagi megbízatásuk időtartamával. Az Igazgatóság tagjainak a Javadalmazási és Jelölő Bizottságban betöltött tisztségért nem jár díjazás.

Az Igazgatóság egyes tagjai a tiszteletdíjukról lemondanak. Rékasi Tibor, valamint Szabó Melinda a Menedzsmentben betöltött tisztsége idejére az Igazgatóság tagjaként a tiszteletdíját jótékony célra ajánlotta fel, amelynek nettó összegét a Társaság közvetlenül a Magenta Összefogás Alapítvány részére utalta át.

Szabó Melinda igazgatósági tag 2022. szeptember 14-ig volt tagja a Társaság Menedzsmentjének. Rékasi Tibor és Dodonova Daria Aleksandrovna igazgatósági tagok egyúttal tagjai a Társaság Menedzsmentjének is, akiknek a Menedzsmentben betöltött pozíciójáért járó javadalmazása a Javadalmazás Jelentés 4. fejezetében kerül bemutatásra. Az Igazgatóságnak nincs más tagja, aki a Magyar Telekomtól vagy a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban részesül. Az Igazgatóság tagjai nem részesülnek a Társaságtól részvényjuttatásban, a Társaságnál jelenleg nincs részvényopciós program. A javadalmazás a jelenlegi és korábbi igazgatósági tagokra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra a lenti táblázatban.

Az Igazgatóság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. külföldi utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint. Jogosultak továbbá biztosításra (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint. Az Igazgatóság tagjai számára biztosított juttatások célja a feladatok hatékony és gördülékeny ellátásának elősegítése.

Az Igazgatók javadalmazása éves változásának összehasonlítható módon történő bemutatását a Javadalmazási Jelentés 5. fejezete tartalmazza.

A tiszteletdíjak kifizetésére, illetve a testületi tagsággal kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek elszámolására és megtérítésére a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint került sor. A Társaság a 2022. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást az Igazgatóság tagjai tekintetében.

⁴ 31/2022 (IV.12.) sz. közgyűlési határozat.

Az Igazgatóság egyes tagjainak javadalmazása 2022-ben

az Igazgatóság tagjai	Fix (rögzített) javadalmazás (/hó)	Összes javadalmazás
Dodonova Daria Aleksandrovna ⁱⁱ	450.000 ^{iv} 500.000 ^v	0
Fekete Gábor, független	450.000 ^{iv} 500.000 ^v	5 831 578
Elvira Gonzalez ⁱⁱ (tag 2022.04.12-től)	500.000	0
Dr. Robert Hauber ^{i, ii} , Elnök ^{vi}	600.000	0
Ralf Nejedl ⁱⁱ (tag 2022.04.12-ig)	450.000 ^{iv}	0
Frank Odzuck ⁱ , Elnökhelyettes, független	450.000 ^{iv} 500.000 ^v	5 831 578
Ratatics Péter, független	450.000 ^{iv} 500.000 ^v	5 831 578
Rékasi Tibor ⁱⁱⁱ	450.000 ^{iv} 500.000 ^v	0
Szabó Melinda ^{ii, iii} (tag 2022.04.12-től)	500.000	0
Somorjai-Tamássy Éva ⁱⁱ (tag 2022.04.12-ig)	450.000 ^{iv}	0
összesen		17 494 734

ⁱ Javadalmazási és Jelölő Bizottság tagjai.

ⁱⁱ Tiszteletdíjról lemondott.

ⁱⁱⁱ Tiszteletdíjat jótékony célra ajánlotta fel.

^{iv-v} Tiszteletdíj összege a 31/2022 (IV.12.) sz. közgyűlési határozat alapján 2022.04.12-től 500.000 Ft/hó az Igazgatóság tagjaira vonatkozóan.

^{vi} Dr. Robert Hauber a 2022.04.12-i újráválasztását követően 2022.05.24-én lett megválasztva az Igazgatóság Elnökének, díjazása ennek megfelelően került bemutatásra.

3. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

A Társaság Alapszabálya értelmében a Felügyelőbizottság öt (5) tagból áll. A Felügyelőbizottság mindenkor megválasztott tagjai közül három tagnak a Polgári Törvénykönyv alkalmazandó rendelkezéseinek megfelelően független személynek, két tagnak pedig a Társaság munkavállalójának kell lennie. A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés választja meg.

A Magyar Telekom Felügyelőbizottságának tagjai, a Társaságnál betöltött ezen tisztségük tekintetében havonta fix összegű tiszteletdíjban részesülnek, javadalmazásuk változó elemet nem tartalmaz (így a Társaság múltbeli működési eredménye vagy jövőbeli hosszú távú teljesítménye nincs rá kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem értelmezhető esetükben). A Felügyelőbizottság azon függetlennek minősülő tagjai, akik egyben a Társaság Auditbizottságának is a tagjai, ez utóbbi minőségükben is jogosultak tiszteletdíjra. A tiszteletdíjak összegét a Társaság Közgyűlése⁵ határozza meg a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslata alapján. Javadalmazásuk tükrözi a Társaság irányításában betöltött szerepük ellátásához igazodó, arányosan figyelembe vett felelősséget és szakmai tapasztalatot, ezzel is támogatva a Társaság stratégiai céljainak megvalósítását.

Bereznai Gyula és Szepesi Endre a Felügyelőbizottság munkavállalói képviselőinek a Társasággal fennálló munkaviszonyukból származó javadalmazása a jelen javadalmazási jelentésnek nem része, figyelemmel arra, hogy a felügyelőbizottsági tagságuk miatt minősülnek az SRD törvény előírásai szerint Igazgatónak. A Felügyelőbizottságnak a munkavállalói képviselőknél kívül nincs más tagja, aki a Magyar Telekomtól vagy a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban részesül. A Felügyelőbizottság tagjai nem részesülnek a Társaságtól részvényjuttatásban, a Társaságnál jelenleg nincs részvényopciós program. A javadalmazás a jelenlegi és korábbi felügyelőbizottsági tagokra megbízatásukhoz igazodva időarányosan került bemutatásra a lenti táblázatban.

⁵ 4/25 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat (a 102/2020. (IV.10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a közgyűlés napirendjén szereplő kérdésekben az Igazgatóság határozott).

A Felügyelőbizottság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. külföldi utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint. Jogosultak továbbá biztosításra (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint. A Felügyelőbizottság tagjai számára biztosított juttatások célja a feladatok hatékony és gördülékeny ellátásának elősegítése.

Az Igazgatók javadalmazása éves változásának összehasonlító módon történő bemutatását a Javadalmazási Jelentés 5. fejezete tartalmazza.

A tiszteletdíjak kifizetésére, illetve a testületi tagsággal kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek elszámolására és megtérítésére a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint került sor. A Társaság a 2022. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást a Felügyelőbizottság tagjai tekintetében.

A Felügyelőbizottság egyes tagjainak javadalmazása 2022-ben

A Felügyelőbizottság tagjai	Fix (rögzített) javadalmazás (/hó)	Összes javadalmazás
Prof. Dr. Borbély Attila ⁱ , Elnök ^{iv} , független	600.000	12 982 206
Bereznai Gyula , munkavállalói képviselő (tag 2022.04.12-től)	350.000	3 021 053
Dorogházi Krisztina ⁱⁱ , független	350.000	7 560 000
Lichnovszky Tamás , munkavállalói képviselő (tag 2022.04.12-ig)	350.000	1 178 947
Szakonyi András ⁱⁱⁱ , független	350.000	7 560 000
Szepesi Endre , munkavállalói képviselő (tag 2022.04.12-től)	350.000	3 021 053
Varga Zsoltné , munkavállalói képviselő (tag 2022.04.12-ig)	350.000	1 178 947
Összesen		36 502 206

ⁱ Prof. Dr. Borbély Attila a Magyar Telekom felügyelőbizottsági tagságáért járó javadalmazáson felül az Auditbizottság Elnökeként további 560.000 Ft/hó, összesen 6.720.000 Ft javadalmazásban részesült 2022-ben.

ⁱⁱ Dorogházi Krisztina a Magyar Telekom felügyelőbizottsági tagságáért járó javadalmazáson felül az Auditbizottság tagjaként további 280.000 Ft/hó, összesen 3.360.000 Ft javadalmazásban részesült 2022-ben.

ⁱⁱⁱ Szakonyi András a Magyar Telekom felügyelőbizottsági tagságáért járó javadalmazáson felül az Auditbizottság tagjaként további 280.000 Ft/hó, összesen 3.360.000 Ft javadalmazásban részesült 2022-ben.

^{iv} Prof. Dr. Borbély Attila a 2022.04.12-i újraválasztását követően 2022.06.08-án lett megválasztva a Felügyelőbizottság, illetve Auditbizottság Elnökének, díjazása ennek megfelelően került bemutatásra.

4. A VEZÉRIGAZGATÓ ÉS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK JAVADALMAZÁSA

A Társaság Menedzsmentje a Vezérigazgatóból és Vezérigazgató-helyettesekből áll. 2022. december 31-én a Menedzsmentnek hat tagja volt.

A Társaság javadalmazással kapcsolatos eljárásait, részletes szabályait belső szabályozásai tartalmazzák.

A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek munkaszerződés, Dodonova Daria Aleksandrovna vezérigazgató-helyettes cégcsoporton belüli ún. expat szerződés alapján látják el ezen tevékenységüket.

Rékasi Tibor vezérigazgató és Dodonova Daria Aleksandrovna gazdasági vezérigazgató-helyettes egyúttal tagjai a Társaság Igazgatóságának is, akiknek az Igazgatóságban betöltött pozíciójáért járó javadalmazását a Javadalmazás Jelentés 2. fejezete tartalmazza. Szabó Melinda kereskedelmi vezérigazgató-helyettes 2022. szeptember 14-ig volt tagja a Menedzsmentnek, és jelenleg is tagja az Igazgatóságnak. Az Igazgatóság Pereszlényi Zoltánt nevezte ki 2022. december 1-jétől kezdődően kereskedelmi vezérigazgató-helyettesnek.

A Vezetők a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságokban betöltött tisztségeik után is részesül(het)nek javadalmazásban, a 2022-ben érintett Vezetők:



**Együtt.
Veled**

- Rékasi Tibor a Magyar Telekom Vezérigazgatójaként kapott javadalmazáson felül, mint a T-Systems Magyarország Zrt. Igazgatóságának tagja (elnök), nem részesült díjazásban (tiszteletdíjban).
- Gonda Gábor a Magyar Telekommal Vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyetteseként, a T-Systems Magyarország Zrt.-vel vezérigazgatóként áll több munkáltató munkaviszonyban, amely alapján díjazását a Magyar Telekom fizeti.
- Lubor Zatko a Magyar Telekom Műszaki vezérigazgató-helyetteseként kapott javadalmazáson felül, mint a Makedonski Telekom AD Igazgatóságának non-executive tagja, havonta további 62.000 MKD (kb. 397.000 Ft) tiszteletdíjban részesült, amely tiszteletdíjról lemondott.

A Menedzsmentnek nincs más tagja, aki a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságoiktól javadalmazásban részesült. A Társaságnál nincs Vezetői részvényopciós program.

A Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettesek javadalmazásáról a döntést (ideértve a teljesítmény-management cél megállapítást, értékelést, jutalom és egyéb ösztönzők odaítélését a Vezetők számára, beleértve részvényopciós és egyéb részvényalapú juttatások tervezeteit, illetve a javadalmazási csomag elemeinek nagyságáról való döntést a hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével) a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága hozza meg. A javadalmazási csomag fix (rögzített) és változó elemekből áll.

A Vezetők a szerződésük alapján éves céljövdelemre, rendkívüli eseti jutalomra, hosszútávú ösztönzési programokra és különböző béren kívüli juttatásokra jogosultak a Javadalmazási Politikával összhangban és a vonatkozó belső szabályozások alapján. Az egyes Vezetők javadalmazási csomagja és ezáltal javadalmazásuk mértéke eltérő lehet a Vezetők megbízatásától, illetve a javadalmazásuk elemeitől függően. Kiegészítő nyugdíj- vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerekkel kapcsolatos feltételeket a szerződések nem tartalmazzak

Éves céljövdelem

Az éves céljövdelem elemei a munkaszerződésben rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alpbér és az alpbér százalékában meghatározott, az éves teljesítmény függvényében változó összegű prémium. Az éves céljövdelem alpbér és prémium közötti megoszlása a Vezérigazgató esetében 57%/43%, Vezérigazgató-helyettesek esetében 55%/45%, ettől eltérően munkaszerződésben rögzített megállapodás esetén 70%/30%.

a) Éves alpbér

Az éves alpbér a betöltött pozíciótól függően eltérő mértékű, egyénre szabott összegű rögzített (fix) bértömeg, amely havonta egyenlő részletekben kerül kifizetésre.

b) Éves prémium

Az alpbér meghatározott hányada, amely a gazdasági évre kitűzött stratégiai célokból lebontott, a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által 2022-ben meghatározott célkitűzések (40% pénzügyi, 40% stratégiai és 20% fenntarthatósági) teljesítésének megfelelő mértékben kerül kifizetésre. Az éves célkitűzéseket, illetve teljesítésük értékelését a Javadalmazási és Jelölő Bizottság évenként fogadja el a Társaság stratégiai célkitűzései, továbbá társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos elvei (felelősségvállalási programjaink fókuszában a digitális edukáció és az önkéntesség áll, de hangsúlyt fektetünk a civil szervezetek működésének támogatására is, a számukra kialakított díjcsomagjaink által) tükrében. Prémiumelőleg fizetés nincs, a kifizetés a lezárt üzleti év eredményének ismeretében a célkitűzések értékelését követően 0-150% közötti mértékben kerül kifizetésre. A kifizetést követően a prémium visszakövetelésére nincs lehetőség.

A 2021. évi üzleti év után a Vezetők prémium összege 137,07%-os teljesülést feltételezve került bemutatásra, amely 136,7%-on teljesült.

Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők prémium összege, a 2022. évi éves beszámolóval összhangban, 130,15%-os teljesülést feltételezve (becslés) kerül bemutatásra.

Rendkívüli, eseti jellegű jutalom

A Javadalmazási Politikában foglalt célok kiemelkedő megvalósítása esetén az egyéni többleteljesítmény eseti jellegű jutalommal elismerhető. A jutalomösszeget a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

Jelenleg a Társaságnál nincs középtávú ösztönzési program.

Hosszú távú ösztönzési programok

Az LTI (**Long Term Incentive**) olyan készpénzben fizetendő hosszú távú ösztönzési program, amely négy stratégiailag kiemelten fontos, anyavállalati mutató teljesítéséhez kötődik (ROCE befektetett tőke megtérülése, korrigált egy részvényre jutó eredmény, ügyfélelegedtség, munkavállalói elégedettség). A teljesítményparaméterek nem változtathatók meg a futamidő alatt. A programban való részvétel lehetősége az előző évi központi mutatók teljesülésétől függ, a célkitűzés összege az éves céljövdelem 30%-a.



**Együtt.
Veled**

A 2022. évi LTI program globális, a Deutsche Telekom Csoport egészére kiterjedő ösztönző program.

A program indulásakor a megfelelő ösztönző összeg virtuális DT AG részvényekbe kerül átszámításra, és ebben a formában kerül juttatásra a résztvevőnek (alap mérték). Az éves célteljesítés mértéke minden év végén meghatározásra kerül. Ez a mérték megszorzásra kerül a juttatott virtuális részvények alap mértékének időarányos részével. Az ilyen módon számított virtuális részvény szám „rögzítésre kerül” a résztvevő számára, mint az adott év végleges eredménye („éves eredmény”). A programcsomag végén, a négy végleges éves eredmény összesítésre kerül. A virtuális részvények teljes száma készpénzre kerül átszámításra az akkor érvényes DT AG részvényár figyelembe vételével, és ez az összeg kerül kifizetésre a résztvevőnek. A futamidő alatti osztalék fizetés szempontjából a virtuális részvények valódi részvények számitanak. Az osztalék a következő módon kerül figyelembe vételre: az első / második / harmadik osztalék mértéke “befektetésre” kerül virtuális részvényekbe, amikor a tényleges osztalék a valódi részvényekre kifizetésre kerül. A negyedik (és utolsó) osztalékfizetés nem kerül „befektetésre”, hanem készpénzben kifizetésre kerül a program elszámolásával egy időben, miután a DT AG Közgylése döntött az osztalékfizetésről. A program pénzneme euró.

A 2015-ben indult program keretében minden évben egy négy év futamidejű program bevezetése történik. Kifizetésre mindig a program lejártát és az előzetesen rögzített célok teljesítésének értékelését követően kerülhet sor, 0-150% közötti mértékben. A program részletes szabályait, az ösztönzésre fordítható összeg mértékét, valamint a futamidő végén a célteljesítés mértékét a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

Jelenleg a 2019, 2020, 2021 és 2022-es LTI programok vannak folyamatban. A kifizetést követően az LTI visszakövetelésére nincs lehetőség.

A 2021. évi üzleti év után a Vezetők LTI programjai után járó javadalmazásának összege 100%-os teljesülést feltételezve (becslés) került bemutatásra, amely 118,75%-on teljesült.

Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők LTI programjai után járó javadalmazásának a 2022. évi üzleti évre vonatkozó összege, az éves beszámolóval összhangban, 135%-os teljesüléssel számolva (becslés) kerül bemutatásra.

Kiegészített részvényvásárlási program (SMP)

A programban való részvétel a Társaság vezérigazgatója számára kötelező, a Menedzsment többi tagja részére önkéntes. A program abban az esetben indulhat, amennyiben a programot megelőző évre kitűzött DT Csoport Free Cash-Flow mutató teljesült. A résztvevőknek az éves bruttó bónuszuk (prémium) egy részét, minimum 10%-nak megfelelő összeget, Deutsche Telekom részvényekbe kell fektetniük. A befektetés nem haladhatja meg az éves prémium 1/2-ét („személyes befektetés”, vezérigazgató esetén az előző évi prémiumösszeg, vezérigazgató-helyettesek esetén az adott évi prémium 100%-os teljesülését feltételezve). A részvényeket legalább 4 évig (zárolási időszak) tartani kell, a résztvevő a tartási időszak lejártával részesül részvényjuttatásban, amelyet szabadon felhasználhat. A program keretében, a résztvevő által megvásárolt Deutsche Telekom részvények alapján, a Deutsche Telekom meghatározott mértékű további részvényt juttat ingyenesen a résztvevőnek. A program keretében juttatott részvények aránya a vezetői szinttől függ: a Vezérigazgató esetén 1:1, a Vezérigazgató-helyettesek esetén 1:2. A program részletes szabályait a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

Jelenleg a 2019, 2020, 2021 és 2022-es SMP programok vannak folyamatban. A kifizetést követően az SMP visszakövetelésére nincs lehetőség.

Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők SMP programjai után járó javadalmazásának a 2022. évi üzleti évre vonatkozó összege, az éves beszámolóval összhangban, 100%-os teljesüléssel számolva (becslés) kerül bemutatásra.

Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI)

Az RPI program 2018-tól 2021-ig tartott és a 2021. év végén lejárt. A 2021. évi üzleti év után a Vezetők RPI programjai után járó javadalmazásának összege 140%-os teljesülést feltételezve (becslés) került bemutatásra, amely 140%-on teljesült.

A program feltételei elérhetők a 2021. évi javadalmazási jelentésben a Társaság honlapján:

<https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/javadalmazas>

Game Changer Ösztönző program

A Game Changer Incentive olyan készpénzben fizetendő hosszútávú ösztönző, amely két azonos súlyú mutató teljesítéséhez kötődik (Magyar Telekom Csoport nettó árrés kivéve roaming KPI-ben mérve és ügyfélközpontúság TRI*M KPI-ben mérve). A 2022. évi program globális, a Deutsche Telekom Csoport egészére kiterjedő ösztönző program, amelynek bevezetéséről 2022. év során határozott a Javadalmazási és Jelölő Bizottság.

A program 4 év futamidejű, amely 2022. január 1-től 2025. december 31-ig tart. Az egyes programévekre eltérő, sorrendben emelkedő alapösszeg került meghatározásra. A programévekre kifizetés feltétele, hogy az adott programévre mindkét teljesítménymutató elérje a legalább 50%-os teljesülési szintet. A programévre kifizetendő alapösszeg attól függ, hogy megszakítás nélkül egymást követően hányszor teljesült a kifizetési feltétel (kifizetési sorrend). Ha egy programévben a kifizetéshez szükséges feltétel nem teljesül, a kifizetési sorrend újakezdődik az első programévre megállapított alapösszeggel. A program pénzneme euró. Kifizetésre mindig a programév lejártát és az előzetesen rögzített célok teljesítésének értékelését követően kerülhet sor, 0-150% közötti mértékben. A program részletes szabályait a



Együtt.
Veled

Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg. A program részvételi feltételei a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által elfogadott szabályzatban szerepelnek. A kifizetést követően az ösztönző visszakövetelésére nincs lehetőség.

Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők ezen programjai után járó javadalmazásának a 2022. évi üzleti évre vonatkozó összege, az éves beszámolóval összhangban, 141,25%-os teljesüléssel számolva (becslés) kerül bemutatásra.

A Társaság 2022. évi éves beszámolója 20. Megjegyzés „Személyi jellegű ráfordítások” alatt tartalmazza a rövid- és hosszútávú juttatások elszámolásával kapcsolatos elveket és információkat. Az éves beszámoló elérhető a Társaság honlapján: https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/penzugyi_jelentesek

A Magyar Telekom érdeke a méltányos, eredményességen alapuló és következetes javadalmazási csomag kialakítása, amellyel versenyképes javadalmazást biztosít a Vezetők részére a Társaság stratégiájának megvalósítása érdekében, és juttalmazza a stratégiai célok elérését a rövid- és hosszú távú elemek kombinációjával. Az ösztönző programok kialakításával a Társaság azt kívánja elérni, hogy a Vezetők javadalmazása összhangban legyen és támogassa a Társaság stratégiai céljait, amely révén a Vezetők érdekei még inkább összhangba kerülnek a részvényesek érdekeivel.

Az Igazgatók javadalmazása éves változásának összehasonlító módon történő bemutatását a Javadalmazási Jelentés 5. fejezete tartalmazza.

A vezetői javadalmazás kifizetésére, illetve a munkavégzéssel kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek megtérítésére és egyéb juttatások elszámolására a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint került sor. A Társaság a 2022. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást a Menedzsment tagjai tekintetében. A jelen Javadalmazási Jelentésben ismertetett éves prémium célkitűzéseket és a Game Changer ösztönzőt a Javadalmazási és Jelölő Bizottság döntése alapján a Társaság a 2022. évre alkalmazta először.

A jelenlegi és a korábbi Vezetők javadalmazása megbízatásukhoz igazodva időarányosan a következők szerint kerül bemutatásra:

A Vezérigazgató és Vezérigazgató-helyettesek javadalmazása 2022-ben

Igazgató neve, pozíciója	Jelentéssel érintett pénzügyi év	1 Fix (rögzített) javadalmazás		2 Változó javadalmazás		3 Rendkívül i elemek	4 azonos Csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazás ⁱⁱ	5 Összes javadalmazás	6 Fix (rögzített) és változó javadalmazás relatív aránya (xx%/yy%)
		Alapbér	Béren kívüli juttatás ⁱ	Egy éves változó	Több éves változó				
Dodonova Daria Aleksandrovnna Gazdasági vezérigazgató- helyettes	2022	44 723 407	23 093 213	28 636 759	79 460 856	-	-	175 914 235	38,6%/61,4%
Friedl Zsuzsanna Chief People Officer	2022	47 999 999	6 780 284	51 114 588	85 795 004	-	-	191 689 875	28,6%/71,4%
Gonda Gábor Vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyettes	2022	48 000 000	7 676 008	51 114 588	53 898 249	-	-	160 688 845	34,6%/65,4%
Rékasi Tibor Vezérigazgató	2022	102 715 707	13 696 419	100 263 370	217 281 788	-	-	433 957 284	26,8%/73,2%
Szabó Melinda Kereskedelmi vezérigazgató- helyettes (2022.09.14-ig)	2022	33 818 181	8 122 609	36 012 553	65 856 729	-	-	143 810 071	29,2%/70,8%
Lubor Zlatko Műszaki vezérigazgató- helyettes	2022	47 999 999	19 587 810	51 114 588	59 840 629	-	-	178 543 026	37,9%/62,1%
Pereszlényi Zoltán Kereskedelmi vezérigazgató- helyettes (2022.12.01-től)	2022	3 700 000	814 541	3 940 083	2 822 063	-	-	11 276 687	40%/60%

ⁱ A Javadalmazási Politika alapján a béren kívüli juttatások körébe tartozik többek között a személyi használatú gépjármű, egészségbiztosítás, lakhatási támogatás, expatrióta költsége.

ⁱⁱ A leíró részben ismertettek szerint.



5. IGAZGATÓK JAVADALMAZÁSÁNAK ÉVES VÁLTOZÁSA

Az Igazgatók javadalmazásának éves változása a jelen Javadalmazási Jelentésben kerül először bemutatásra és a soron következő üzleti évekre évente kiegészítésre kerül a vonatkozó javadalmazási jelentésekben úgy, hogy végül legalább öt üzleti év adatai legyenek összehasonlíthatók. A javadalmazás éves változása a Társaság teljesítményének és Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, az összehasonlítást lehetővé tévő módon kerül bemutatásra.

A Társaság pénzügyi teljesítményének változását, a javadalmazás éves változását a jelenlegi és korábbi Igazgatókra, valamint a munkavállalók átlagos munkabérének változását a 2022. üzleti évre a lenti táblázat mutatja be. A javadalmazás éves változása a jelenlegi és korábbi Igazgatókra megbízatásukhoz igazodva időarányosan kerül bemutatásra abszolút értékben és százalékban is kifejezve. Azon újonnan választott Igazgatóknál, akik tekintetében a 2021. évre nincs adat, a lenti táblázatban „n/a” került feltüntetésre a százalék oszlopban.

A Társaság éves működési tevékenységében bekövetkező változás ismertetésére a következő pénzügyi adatok alakulásának bemutatása szolgál: a Magyar Telekom csoport Bevétele és Magyar Telekom csoport EBITDA AL mutatója, valamint a Magyar Telekom Nyrt. adózott eredménye.

A nem igazgató munkavállalók átlagos javadalmazásának változása a Magyar Telekom egy főre eső személyi jellegű költségeinek változása alapján számítható ki.

A Társaság 2022. évi éves beszámolója a 20. Megjegyzés „Személyi jellegű ráfordítások” alatt tartalmazza a számíthatóhoz használt adatokat és információkat. Az éves beszámoló elérhető a Társaság honlapján: https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/penzugyi_jelentesek

A személyi jellegű költségek csökkentve lettek az alábbi tételekkel: elbocsátási költségek, az Igazgatók személyi jellegű költségként elszámolt javadalmazási költségei; Nyugdíj és egyéb alapokba befizetett összegekkel (társadalombiztosítási járulékot is beleértve). A munkavállalók átlagos javadalmazása kiszámítható, a fentiek szerint csökkentett személyi jellegű költségeket osztva a nem igazgató munkavállalók átlagos állományi létszámával.

Az Igazgatók javadalmazásának, a vállalat teljesítményének és a többi alkalmazott átlagos javadalmazásának éves változása

	Változás 2021/2022		Változás 2022/2023		Változás 2023/2024		Változás 2024/2025		Változás 2025/2026	
	abszolút érték (Ft)	(%)	abszolút érték (Ft)	(%)	abszolút érték (Ft)	(%)	abszolút érték (Ft)	(%)	abszolút érték (Ft)	(%)
Igazgatóság tagjai										
Dodonova Daria Aleksandrovna	0	0%								
Fekete Gábor	431 578	8%								
Elvira Gonzalez (2022.04.12-től)	0	0%								
dr. Robert Hauber	0	0%								
Frank Odzuck	431 578	8%								
Ratatics Péter	431 578	8%								
Rékasi Tibor	0	0%								
Szabó Melinda (2022.04.12-től)	0	0%								
Ralf Nejedl (2022.04.12-ig)	0	0%								
Somorjai-Tamássy Éva (2022.04.12-ig)	0	0%								
Felügyelőbizottság tagjai										
Bereznai Gyula (2022.04.12-től)	3 021 053	n/a								
dr. Borbély Attila	-937 794	-7%								
Dorogházi Krisztina	0	0%								
Szakonyi András	0	0%								
Szepesi Endre (2022.04.12-től)	3 021 053	n/a								
Lichnovszky Tamás (2022.04.12-ig)	-3 021 053	-72%								
Varga Zsoltné (2022.04.12-ig)	-3 021 053	-72%								
Menedzsment tagjai										
Dodonova Daria Aleksandrovna	1 752 313	1%								
Fiedl Zsuzsanna	19 380 070	11%								
Gonda Gábor	-886 262	-1%								
Rékasi Tibor	108 825 661	33%								
Szabó Melinda (2022.09.14-ig)	-34 387 524	-19%								
Lubor Zatko	18 212 359	11%								
Pereszlényi Zoltán (2022.12.01-től)	11 276 687	n/a								
A Társaság pénzügyi teljesítménye (mFt)										
Magyar Telekom Csoport Bevétel	53 820	7,8%								
Magyar Telekom Csoport EBITDA AL	5 250	2,4%								
Magyar Telekom Nyrt. adózott eredmény	4 985	9,1%								
A Társaság nem igazgató munkavállalóinak átlagos javadalmazása (teljes munkaidős egyenértékben)										
	469 445	4,8%								