

A Magyar Telekom megállapodott az érdekképviselletekkel

Budapest – 2008. október 6. – A Magyar Telekom (Reuters: NYSE: MTA.N, BÉT: MTEL.BU és Bloomberg: NYSE: MTA US, BÉT: MTELEKOM HB), Magyarország vezető távközlési szolgáltatója bejelenti, hogy megállapodott az érdekképviselletekkel a 2009. évi bérfejlesztésről és létszámleépítésről.

A mai döntés értelmében a Magyar Telekom 2009 végéig legfeljebb 300 munkatársat bocsáthat el az anyavállalattól. A jelentős részben 2009 első negyedében megvalósuló leépítés következtében a személyi jellegű ráfordításokban megjelenő megtakarítás éves szinten várhatóan eléri az 1,8 milliárd forintot. A leépítéshez, illetve minőségi cseréhez kapcsolódóan várhatóan 5 milliárd forintot elérő végkielégítés kerül elszámolásra 2008 negyedik negyedében. Az érdekképviselletekkel kötött megegyezés tartalmazza az anyavállalat munkatársainak 2009. áprilisától esedékes 5,6%-os bérfejlesztését is.

A Magyar Telekom jövő év elejétől Total Workforce Management (Teljes Munkaerő Menedzsment) rendszert vezet be annak érdekében, hogy az emberi erőforrás menedzsment fókuszában ne csupán a létszám illetve a személyi jellegű kiadások állhassanak, hanem az emberi erőforrásokhoz kapcsolódó összes költség. A rendszer lehetővé teszi a vállalat számára, hogy rugalmasabban és hatékonyabban menedzselje az emberi erőforrásokhoz köthető összes költséget, ideértve a megbízási jogviszony alapján foglalkoztatott, kölcsönzött (bérelt) munkavállalókat, valamint a kiszervezett, illetve vállalkozói szerződés alapján történő foglalkoztatást is. Ezáltal az egyes foglalkoztatási formák közötti átcsoportosításra is lehetőség nyílik a költséghatékonyság növelése érdekében. A Magyar Telekom célja, hogy a következő években szinten tartsa, vagy akár kis mértékben csökkentse nominális szinten az emberi erőforrásokhoz kapcsolódó összes költséget.

Ezen befektetői közlemény jövőre vonatkozó kijelentéseket is tartalmaz. Azon megállapítások, melyek nem múltbeli eseményekre vonatkoznak (azaz a véleményünkre és várakozásainkra vonatkozó kijelentések), jövőre vonatkozóak. Ezen kijelentések a jelenlegi terveken, becsléseken és előrejelzéseken alapulnak, tehát nem lenne helyes ezen kijelentésekre a kellő mértékű meghaladó módon támaszkodni. A jövőre vonatkozó kijelentések azon időpontbeli állapoton alapulnak, amelyben ezen állítások elhangzanak, s nem vállalunk kötelezettséget arra nézve, hogy a kijelentések bármelyikét új információk vagy jövőbeli események alapján a továbbiakban nyilvánosan frissítsük, módosítsuk.

A jövőre vonatkozó kijelentések inherens kockázatokkal járnak. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy számos olyan fontos tényező van, amelynek hatására a tényleges eredmények lényegesen eltérhetnek az előzetekintő jellegű megállapításoktól. Az ilyen tényezőket többek között a 2007. december 31-én végződött évre vonatkozó, 20-F formátumú éves jelentésünk is részletezi, amelyet az Egyesült Államok Tőzsde- és Értékpapírfelügyeletéhez (SEC), azaz a U.S. Securities and Exchange Commissionhoz nyújtottunk be.